Intitulé : Landsbesluit, houdende algemene maatregelen, ter uitvoering van artikel 20 van de Arbeidsverordening

Citeertitel: Arbeidsbesluit I

Vindplaats : AB 1990 no. GT 58

Wijzigingen: AB 1995 no. 24 (inwtr. AB 1997 no. 33)

Artikel 1

Dit landsbesluit verstaat onder arbeid, onderneming, arbeiders, bevoegde autoriteit, week, voorwaarde, en overwerk, hetgeen daaronder wordt verstaan door de Arbeidsverordening.

Artikel 2

1. Het bepaalde in de artikelen 5, 8, 9 en 17 van de Arbeidsverordening is niet van toepassing ten aanzien van:
a. arbeid welke om redenen van technische of maatschappelijke aard op alle tijden moet kunnen worden verricht, met inbegrip van werkzaamheden welke ten behoeve van of in verband met de uitvoering van zodanige arbeid noodzakelijk zijn;
b. arbeid welke gedeeltelijk bestaat uit het ter beschikking zijn van de arbeider, waarbij deze niet vrij is in zijn doen en laten;
c. arbeid in scheepvaart en luchtvaartondernemingen en in ondernemingen vertegenwoordigende scheepvaart en luchtvaartondernemingen, welke verband houdt met de werkzaamheden, bedoeld in artikel 2, tweede lid, onderdelen a tot en met d, van de Arbeidsverordening;
d. arbeid welke, zonder te voldoen aan de omschrijving in onderdeel a van dit artikel, regelmatig geheel of gedeeltelijk gedurende rusttijd als bedoeld in artikel 8 van de Arbeidsverordening moet kunnen worden verricht, mits die arbeid en werkzaamheden worden verricht volgens werktijden regelingen welke door de bevoegde autoriteit, gehoord de commissie, gedoeld in artikel 21, eerste lid, van de Arbeidsverordening zijn goedgekeurd. Aan deze goedkeuring kunnen voorwaarden worden verbonden.

2. De bevoegde autoriteit beslist of enigerlei soort arbeid beschouwd moet worden als arbeid bedoeld in het eerste lid, behoudens het bepaalde in artikel 5.

3. Ten aanzien van de arbeid, bedoeld in het eerste lid, kan worden afgeweken van het aanvangsuur van de dag, vastgesteld in artikel 4, eerste lid, onderdeel g, van de Arbeidsverordening mits die afwijking door de bevoegde autoriteit, gehoord de commissie, bedoeld in artikel 21, eerste lid, van die landsverordening is goedgekeurd of in een collectieve arbeidsovereenkomst is opgenomen.

Artikel 3

De arbeidstijd, ingevolge een werktijdenregeling als bedoeld in artikel 2, met inbegrip van overwerk, mag niet meer bedragen dan gemiddeld vierenzestig uren per week, berekend over een periode van vier weken, dan wel, indien het een arbeider betreft als bedoeld in artikel 5, tweede lid, van de Arbeidsverordening tweeënzeventig uren per week, berekend over een periode van vier weken, onverminderd de verplichting tot vergoeding van overwerk ingevolge artikel 22 van de Arbeidsverordening en behoudens het bepaalde in de artikelen 6 en 7.

Artikel 4

Wijziging van een werktijdenregeling als bedoeld in artikel 2, ter verlenging/verschuiving van de arbeidstijden dan wel ter verkorting/verschuiving van de rusttijden, mag, behoudens ingeval zodanige verlenging/verschuiving of verkorting/ verschuiving gevorderd is wegens invoering, wijziging of afschaffing van ploegenstelsels, en onverminderd het bepaalde in artikel 3, niet geschieden dan na verkregen goedkeuring van de bevoegde autoriteit, gehoord de commissie, bedoeld in artikel 21, eerste lid, van de Arbeidsverordening.

Artikel 5
(vervallen)

Artikel 6

Indien een arbeider behoort tot een categorie van arbeiders, die op het tijdstip van de inwerkingtreding van de Arbeidsverordening in geval van overwerk geen aanspraak had op een in geld uitgedrukte vergoeding voor overwerk, kan aan die arbeider, in afwijking in zoverre van de desbetreffende bepalingen in genoemde landsverordening, worden gegeven:

a. in plaats van de geldelijke vergoeding, bedoeld in artikel 22, tweede lid, van de Arbeidsverordening, geheel of gedeeltelijk, een vergoeding in vrije tijd van ten minste anderhalve maal onderscheidenlijk tweemaal de duur van het overwerk;
b. in plaats van de geldelijke vergoeding, bedoeld in artikel 23, tweede lid, van de Arbeidsverordening, geheel of gedeeltelijk, een vergoeding in vrije tijd van ten minste tweemaal het aantal uren, gedurende welke de arbeider andere arbeid dan overwerk heeft verricht.

Artikel 7

De vergoeding voor overwerk als bedoeld in artikel 22 van de Arbeidsverordening, is niet verschuldigd:

a. indien voor een arbeider op zijn verzoek dan wel voor een bepaalde categorie van arbeiders op verzoek van de meerderheid hunner, een werktijdenregeling als bedoeld in artikel 2 is vastgesteld en goedgekeurd, krachtens welke afwisselend in een periode langer en in een aansluitende gelijke periode een gelijk aantal uren minder dan de voor hem of hen geldende, over een tijdvak van vier weken berekende gemiddelde arbeidstijd wordt gewerkt;
b. indien aan wachtlopende arbeiders op hun verzoek bij wijze van uitzondering toestemming is verleend om van wacht te wisselen.

Artikel 8

Dit landsbesluit kan worden aangehaald als Arbeidsbesluit I.